



HoltmannConsulting

Neuaufstellung - Neu in der Führungsrolle

Betriebliche Weiterbildung



Holtmann Consulting



Neuaufstellung - Neu in der Führungsrolle

Die Fähigkeit sich und andere erfolgreich zu führen.

Eine neue Herausforderung hat begonnen. Du bist vom Mitarbeitenden zur Führungskraft aufgestiegen. Dadurch verändern sich deine Aufgaben aber auch deine Rolle. Um diese neue Führungsrolle bestmöglich auszufüllen, bieten wir dir in dieser Weiterbildung wichtige und praktische Inhalte an, die dich in deiner Neuaufstellung stärken. Dadurch kannst du dich und deine Mitarbeiter*innen erfolgreicher führen.

In dieser Weiterbildung

- lernst du verschiedene Führungsrollen kennen sowie deren Aufgaben,
- nutzt du gezielte Gesprächstechniken zur Mitarbeiterführung,
- setzt du Feedback als Ressource zum Wachstum ein,
- du hinterfragst und entwickelst deine Führungshaltung
- und du entwickelst dich in deiner Führungspersönlichkeit erfolgreich weiter.





HoltmannConsulting



Rahmenbedingungen:

- als 2-tägige Inhouse-Maßnahme
- max. 14 Teilnehmer*innen

Dozentin:

Ricarda Holtmann ist seit 2018 Lehrbeauftragte an der Fachhochschule Münster zum Thema Emotionsmanagement in der Sozialen Arbeit. Sie ist Expertin darin, Emotionen und Kommunikation am Arbeitsplatz erlebbar zu machen, um neue Lösungsansätze zu gestalten. Mit Abschluss des Masters in Beratung, Mediation und Coaching gründete Sie Holtmann Consulting und begleitet seitdem mittelständische Unternehmen und Konzerne.

Matthias Holtmann war mehr als 15 Jahren Führungskraft im sozialen Sektor. In dieser Zeit bildete er neue Mitarbeiter zu Führungskräften aus, führte Teams und Organisationen auf Augenhöhe und gestaltete agile Changeprozesse. Seine soziale und unternehmerische Haltung ist durch den Master Sozialmanagement und seine agile Coachingausbildung geprägt. Seine Vision sind starke und klare Führungskräfte mit einer ganz besonders erfolgreichen Haltung (growth mindset).

